



**REPUBLIKA HRVATSKA
KARLOVAČKA ŽUPANIJA
GRAD DUGA RESA
GRADSKA SLUŽBA**

KLASA: UP/I°- 112-01/17-01/03

URBROJ: 2133/03-01/04-17-

Duga Resa, 07.studenog 2017. godine

Na temelju članka 20. stavak 4. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj /regionalnoj/ samoupravi /NN broj 26/08 i 61/11/ Povjerenstvo za provedbu natječaja upućuje

P O Z I V

**na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti kandidata
koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja za prijam u službu na radno mjesto
referenta – komunalnog redara**

1. Pozivaju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja za prijam u službu na radno mjesto referenta – komunalnog redara u Upravni odjel za prostorno planiranje, komunalno gospodarstvo, zaštitu okoliša i imovinu Grada Duge Rese, a koji je objavljen u Narodnim novinama broj 102/2017 godina i na web stranici Grada Duge Rese na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti kandidata koji će se održati u utorak 14. studenog 2017. godine s početkom u 8,00 sati u prostoriji Pučkog otvorenog učilišta Duga Resa, Trg Svetog Jurja 3.
2. Provjera znanja i sposobnosti provodi se testiranjem u dva dijela i putem intervjua :
 - a/Pisana provjera poznavanja zakona i propisa
 - b/Pisana i praktična provjera poznavanja rada na računalu i to poznavanje rada u wordu, exelu i pretraživanje podataka na internetu.Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i intervjua svaki član Povjerenstva boduje sa bodovima od 1 – 10. Smatra se da su kandidati uspješno položili testove ako su iz svakog dijela provjere navedeni pod a/ i b/ znanja i sposobnosti ostvarili najmanje 5 bodova.

Intervju se provodi samo sa kandidatima koji su ostvarili potreban broj bodova na testiranju kako je navedeno u prethodnom stavku, tj. ukupno najmanje 10 bodova, po 5 iz svakog područja.

O mjestu i vremenu održavanja intervjua kandidati će biti posebno obaviješteni u roku od najmanje 5 dana prije održavanja intervjua na web stranici Grada i na oglasnoj ploči.

Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja kroz razgovor /intervju/ s kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad.

Razgovor s kandidatima se provodi u trajanju do 15 minuta sa svakim kandidatom pojedinačno.
3. Po dolasku na provjeru znanja od kandidata će biti zatraženo predocjenje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta.

Po utvrđivanju identiteta kandidatima će biti podijeljeni testovi.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

 - koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama
 - koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
 - napuštati prostoriju u kojoj se provjera odbija
 - razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

- pismena provjera znanja traje 30 minuta , a provjera rada na računalu 30 minuta.

Ukoliko pojedini kandidat prekrši naprijed navedena pravila bit će udaljen s provjere znanja , a njegov/njezin rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocjenjivati.

4. Smatra se da je kandidat, koji nije pristupio prethodnoj provjeri znanja povukao prijavu na natječaj.
5. Konačna lista kandidata napraviti će se zbrojem navedenih bodova.
Ukupan mogući maksimalan zbroj je 30 bodova.
6. Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova koje uz Izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva dostavlja pročelniku nadležnog Upravnog odjela koji donosi rješenje o prijemu u službu koji se dostavlja svim kandidatima s rang liste kandidata .
7. Ovaj poziv objavljen je na web stranici Grada i na oglasnoj ploči.

**POVJERENSTVO
ZA PROVEDBU NATJEČAJA**